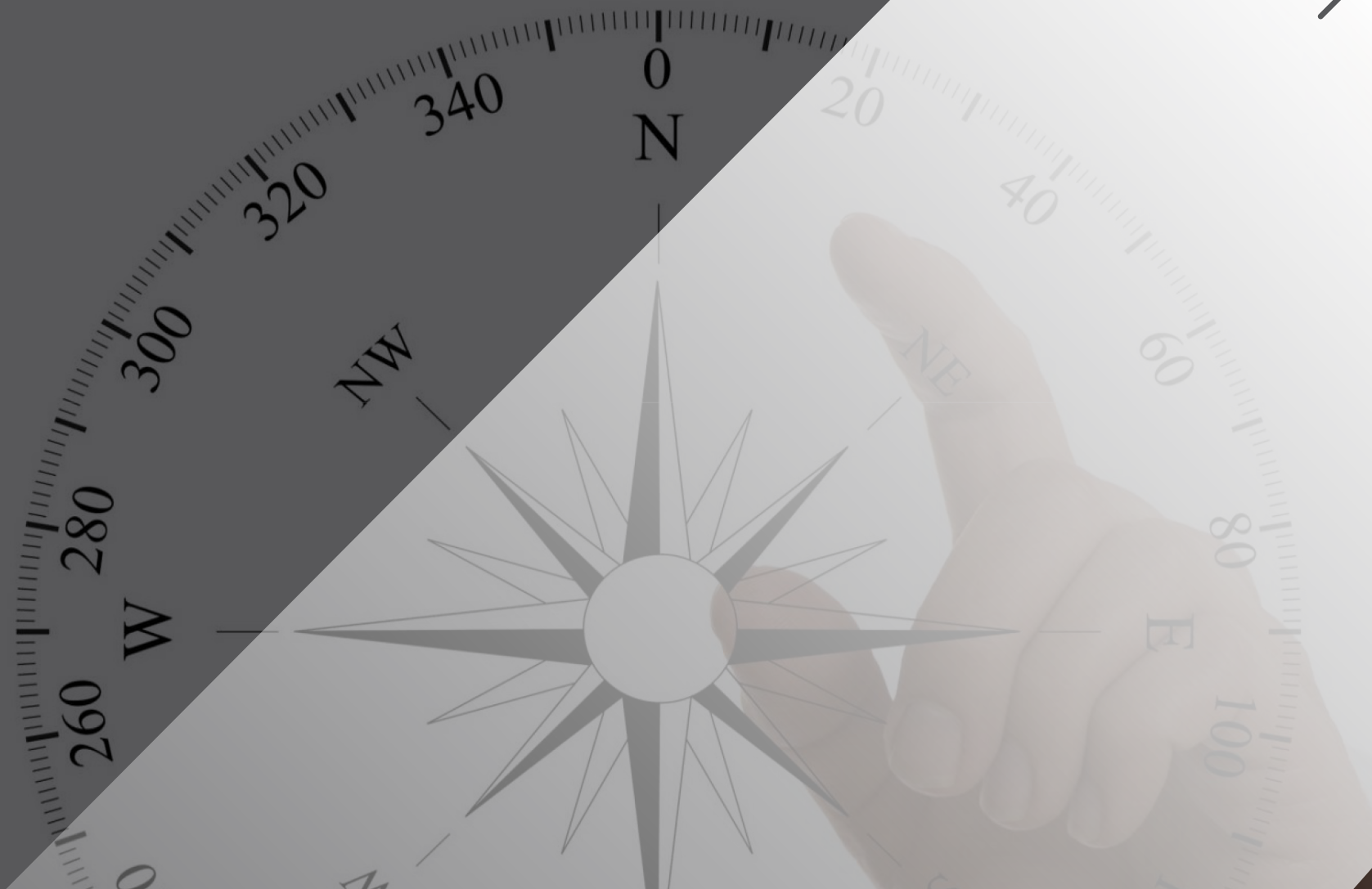


Conseil & Accompagnement des Hommes et des Organisations



Expertises



Recrutement

A blue-tinted image showing a stack of business cards with profile pictures, representing recruitment.



Formation

An orange-tinted image of a classroom or training session with a teacher at the front and students at desks.



Coaching

A purple-tinted image showing a hand holding a piece of chalk, drawing a staircase and an arrow on a chalkboard, symbolizing coaching.



Conseil RH

A yellow-tinted image of a hand holding a pen, writing on a document, representing HR consulting.

Raison d'être

Pour identifier, évaluer et développer les compétences nécessaires à votre organisation, le cabinet Manyways Conseil :

- ▶▶ **Vous accompagne** dans la **recherche de nouveaux collaborateurs** et dans la **gestion des compétences**, en vous proposant des dispositifs de recrutement et d'évaluation pour favoriser vos prises de décision.
- ▶▶ **Développe les aptitudes et compétences de vos collaborateurs** en proposant des formations en management, en ressources humaines, en développement professionnel et personnel.
- ▶▶ **Propose des actions de coaching** permettant **d'améliorer les comportements**, l'intelligence relationnelle, la gestion du stress, la confiance en soi, la prise de recul ou de décision.
- ▶▶ **Intervient en tant que véritable conseil** en RH auprès de votre organisation pour tous vos projets de développement, en apportant les méthodes et les outils nécessaires à l'optimisation de vos ressources.



Recrutement

Dans le cadre de vos recrutements, vous souhaitez externaliser la prestation de recrutement en totalité ou partiellement.

Je vous propose au choix :

Recrutement en processus global

- ▶▶ Analyse de la demande
- ▶▶ Sourcing
- ▶▶ Sélections téléphoniques
- ▶▶ Entretiens
- ▶▶ Tests de personnalité et cognitifs
- ▶▶ Contrôle de références
- ▶▶ Suivi d'intégration des candidats.

Recrutement à la carte

- ▶▶ En fonction de votre besoin, je peux intervenir sur une étape du processus.

Exemple d'interventions

Recrutement de :

- Directeurs de la Communication
- Responsables Commerciaux
- Directeurs de Business Units
- Directeurs de production
- Directeur d'établissements bancaires

Formation

Mes formations sont construites sur mesure en fonction de vos besoins : je m'attache à construire les formations les plus performantes pour votre organisation et pour vos collaborateurs en réalisant une analyse approfondie de votre contexte, de votre culture, de votre stratégie d'entreprise.

C'est sur la base de cette compréhension que je parviens à vous apporter une réponse sur mesure, et intervenir selon 4 axes :

Management

**Ressources
humaines**

**Efficacité
professionnelle**

**Efficacité
personnelle**

Voici une liste non exhaustive de thématiques proposées :

- ▶ Identifier le potentiel chez son collaborateur
- ▶ Maîtriser l'entretien de recrutement
- ▶ Savoir communiquer efficacement
- ▶ Découvrir son fonctionnement grâce au MBTI
- ▶ **Faites de votre voix une alliée**

- **Formation au recrutement**
à destination des managers,
à destination des responsables RH.
- **Formation à la détection de potentiel**
à destination des managers,
à destination des responsables RH,
à destinations des conseillers en évolution
professionnels.

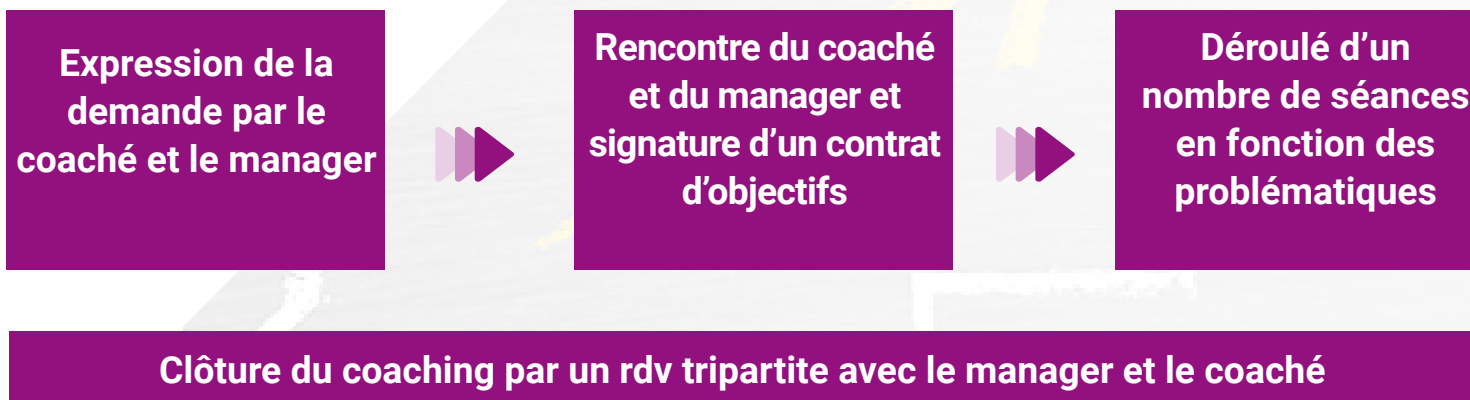
- **Formation au management situationnel**
à destination des primo managers.
- **Formations pour la montée en compétences
de Conseillers Mobilité**

Coaching

Le coaching est une prestation personnalisée permettant aux salariés, cadres et dirigeants d'optimiser leurs compétences et/ou améliorer leur performance managériale dans le cadre de leur activité professionnelle.

L'action de coaching produit généralement des améliorations remarquables en termes de : **comportements, intelligence relationnelle, gestion du stress, confiance en soi, affirmation de soi, prise de recul ou de décision...**

Je vous propose une approche professionnelle vous garantissant toutes les conditions de succès du coaching :



- Coaching de primo manager et aide à la prise de poste
- Coaching de responsables commerciaux sur des problématiques de tensions d'équipes
- Coaching de prise de recul suite à des retours à l'emploi
- Coaching de développement de Talents suite à intégration de parcours jeunes potentiels...

Conseil RH



Partenaire engagé des enjeux d'efficience des organisations, j'accompagne les dirigeants et acteurs des ressources humaines dans le pilotage de leur performance.

Mon intervention porte sur la professionnalisation des processus de développement RH en élaborant avec l'entreprise des programmes sur mesure qui viendront optimiser le recrutement, la formation, l'évaluation de la performance et la gestion des carrières.

Je m'appuie sur **mon expérience** des systèmes complexes où la compétitivité et la quête de performance sont accrues et sur ma connaissance de la diversité des organisations.

Voici une liste non exhaustive de thématiques proposées :

- ▶ Optimisation de la fonction RH (recrutement, entretiens annuels, mobilité interne...)
- ▶ Conseil & appui en ingénierie des organisations et des compétences
- ▶ Montée en compétences des acteurs de la mobilité...

- Optimisation de la fonction RH
- Proposition de parcours de développement
- Plans de développement individuels
- Appui en ingénierie des organisations et des compétences
- Elaboration de process de viviers managers
- Montée en compétences des acteurs de la mobilité...

Engagement éthique



- ▶▶ Une approche innovante, « cousue main » et adaptée aux enjeux
- ▶▶ Le strict respect de la confidentialité
- ▶▶ La quête de valeur ajoutée et d'impact durable
- ▶▶ Le respect des normes et obligations déontologiques EMCC en tant que membre
- ▶▶ La lutte contre toute forme de discrimination dans le respect de la charte de la diversité



Bertrand Weidenauer



Créateur du cabinet **Manyways Conseil**, je suis diplômé d'un master en commerce et gestion et d'un DESU Coaching et Conduite du Changement de l'Université d'Aix-en-Provence.

J'ai exercé pendant plus de 20 ans en tant que responsable commercial, responsable de projets et responsable Ressources Humaines au sein d'entreprises dans différents secteurs d'activités (Groupama, Médiapost, Groupe La Poste...).

Je suis intervenu en tant que conseil interne auprès des directions opérationnelles, sur l'ensemble des grandes missions RH : recrutement, mobilité interne, formation, conseil en management et suis certifié MBTI, certifié aux tests ECPA, PerformanSe, Saville, formé à la Communication Non Violente ainsi qu'à l'Analyse Transactionnelle et la Gestalt.

Je suis adhérent de l'European Mentoring & Coaching Council et suis régulièrement supervisé par des professionnels accrédités.



70 Boulevard Jeanne d'Arc
13005 Marseille

+33 (0) 6 83 23 56 92

contact@manyways-conseil.com

www.manyways-conseil.fr